

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Slovenská Ľupča, Ing.Miroslav Macák

názov organizácie, zastúpená.....
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia pri Obecnom úrade v Slovenskej Ľupči predsedom závodného výboru Miroslava Oravcová

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na stálych zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák.č. 2/1991 o kolektívnom vyjednaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 5 až 9 Zákonníka práce

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 3 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 2 Zákonníka práce

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 15 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 9

Zamestnávateľ sa dohodol prispievať z rozpočtu obce na činnosť odborovej organizácie 2 € mesačne na člena odborovej organizácie vo svojej obci odvodom na účet odborovej organizácie spolu s odvodom členských príspevkov. Použitie týchto príspevkov sa riadi Zásadami finančného hospodárenia a rozpočtom odborovej organizácie na príslušný kalendárny rok.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu v organizácii práce, alebo organizačné zmeny /organizačný poriadok/ so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu, v platnom pracovnom poriadku so závodným výborom.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2004

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach

Pondelok, utorok, štvrtok od 7,30 do 15,30 hod.

Streda od 7,30 do 16,30 hod.

Piatok od 7,00 do 14,00 hod.

b) upravovačka Obecného úradu:

Pondelok – piatok od 5,30 do 9,00 hod.

od 13,30 do 17,30 hod.

Z: upravuje ust. § 86 Zákonníka práce

Článok 16

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času po prerokovaní so zástupcom zamestnancov.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 17

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút.

Z: umožňuje ust. § 90 ods. 10 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 18

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,00 do 12,30 hod.

Z: ukladá z ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 19

Práca nadčas bude nariaďovaná len v rozsahu a za podmienok podľa § 97 ods.9 Zákonníka práce.

Z: ukladá ust. § 97 Zákonníka práce a umožňuje § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 20

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, s § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2004

Článok 21

Pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 140 ods.2 v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu podľa § 140 ods.3 zákonníka práce

Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v prípadoch a v rozsahu podľa § 141 ods.1,2 písm.a,b,c,d,f, Zákonníka práce

- účasť na športových hrách a podujatiach odborovej organizácie

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v prípadoch a v rozsahu podľa § 141 ods.2 písm. e,g,h,i, a ods.3

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 50% jeho priemerného zárobku.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 2 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 24

Zamestnancovi nevzniká povinnosť hradiť náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie aj v prípadoch podľa § 155 ods. 6 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 25

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Z: umožňuje ust. § 14 zák.č. 283/2002 Zz. o cestovných náhradách

Článok 26

Výpovedná doba je 3 mesiace pre zamestnancov, ktorí odpacovali najmenej 5 rokov a 2 mesiace pre zamestnancov ktorí odpracovali menej ako 5 rokov

Z: umožňuje ust. § 62 ods. 3 písm. a,b, Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 27

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu ak odpracoval do 5 rokov vo výške trojnásobku funkčného platu ak odpracoval viac ako 5 rokov u zamestnávateľa

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Z: umožňuje ust. § 76 ods. 2-4 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2004

Článok 28

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo predčasný dôchodok za výsluhu rokov odchodné podľa § 76 ods.6 zákonníka práce dvojnásobok priemerného mesačného zárobku.

Z: umožňuje § 76 ods. 6 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 29

Zamestnávateľ bude predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch, pred uzatvorením pracovného pomeru

Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 30

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, predpisov v oblasti BOZP a požiarnej ochrany ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV

Platové podmienky

Článok 31

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553 /2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Z: upravuje § 1 zákona o odmeňovaní

Článok 32

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní

Článok 33

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní

Článok 34

Výška osobného príplatku stanovuje starosta obce pri jeho priznaní.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Z: vyplýva z ust. § 10 zákona o odmeňovaní

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy v zmysle smernice č.3/2006

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Celkový počet mesačne nesmie presiahnuť počet pracovných dní.

Z: ukladá ust. § 152 ods. 1 Zákonníka práce

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas dovolenky, náhradného a štúdijného voľna.

Zamestnávateľ neposkytuje stravovanie počas pracovnej neschopnosti, ošetrovaní člena rodiny.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 5 písm. a) Zákonníka práce

Článok 37

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11, hodín ďalšie teplé hlavné jedlo alebo stravný lístok.

Článok 38

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa platných predpisov o sociálnom fonde v znení nehorších predpisov zák.č.152/1994 Z.z.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti

náhradu príjmu vo výške 60% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení. A to po celú dobu.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 40

Zamestnávateľ môže podľa svojich finančných možností a tvorby sociálneho fondu zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zákona o sociálnom fonde

Článok 41

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na športové a kultúrne podujatia podľa zákona o sociálnom fonde a podľa svojich finančných možností a tvorby sociálneho fondu

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 42

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5% zo základu
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Z: vyplýva z Kolektívnej dohody vo verejnej službe na rok 2004 a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 43

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 44

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 45

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1 x ročne.

Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 46

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 1.3.2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákofvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 47

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 48

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 49

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 50

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 51

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 52

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo

zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Kolektívna zmluva bola podpísaná v Slovenskej Ľupči 1.3.2012

Ing.Miroslav Macák

Zamestnávateľ



Miroslava Oravcová

Predseda odborovej organizácie

