

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, ako aj ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov, zmluvné strany:

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy  
pri Obecnom úrade Slovenská Ľupča, Námestie SNP č.13, 976 13 Slovenská Ľupča**  
zastúpený predsedníčkou závodného výboru: Miroslavou Oravcovou  
(ďalej len „ZO SLOVES“)

na jednej strane

a

**Obec Slovenská Ľupča**  
zastúpená starostom obce: Mgr. Rolandom Lamperom  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú na roky 2019 a 2020 túto

**kolektívnu zmluvu**

# **Časť I.**

## **Všeobecné ustanovenia**

### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

### **Článok 2**

Táto kolektívna zmluva je v súlade s Vyhlásením zástupcov sociálnych partnerov k dohode o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa v štátnej službe a verejnej službe na roky 2019 a 2020.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť a sociálny fond.

### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa a starostu obce Slovenská Ľupča v časti Článku 2 písm. b), d) tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II.**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie podľa potreby bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí nevyhnutné náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.



## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v závodnom výbore odborovej organizácie a v odborovom zväze, na činnosť pri kolektívnom vyjednávaní, pri účasti na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na nevyhnutne potrebný čas.

Na účasť na zasadnutí závodného výboru maximálne 4x ročne po 2 hodiny, na pracovné zasadnutia orgánov odborového zväzu maximálne 2 pracovné dni v roku.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v sume určenej dohodou o zrážkach zo mzdy. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať z rozpočtu obce na činnosť odborovej organizácie 2 € mesačne na člena odborovej organizácie vo svojej obci odvodom na účet odborovej organizácie spolu s odvodom členských príspevkov. Celkovú výšku vypočítaného príspevku bude poukazovať ako transfer mesačne na účet odborovej organizácie.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III. Pracovnoprávne vzťahy**

### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

### **Článok 11**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

### **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom.

### **Článok 13**

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. Týždenné rozvrhnutie pracovného času je uvedené v pracovnom poriadku obce.

## Článok 14

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti: upratovanie, práce pri zabezpečovaní prevádzky a údržby pracoviska.

## Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

## Článok 16

Práca nadčas v prípade mimoriadnych prevádzkových potrieb nad rámec bežnej občasnej potreby zamestnávateľa bude nariadovaná len po dohode so závodným výborom (mimoriadne udalosti, živelné pohromy a iné).

## Článok 17

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Za zamestnanca sa pre účely výmery dovolenky v zmysle tejto kolektívnej zmluvy považuje aj starosta obce (zákon č. 377/2015, čl. I, odst.3).

## Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom po uplynutí trojmesačnej skúšobnej lehoty poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu /nad rámec ZP/:

- starostlivosť o chorého rodiča najviac 3 pracovné dni v roku
- účasť na športových hrách a podujatiach odborovej organizácie najviac 2 pracovné dni v roku,
- na vlastnú svadbu a svadbu dieťaťa najviac tri pracovné dni v roku,
- na svadbu každého súrodenca najviac jeden deň v roku,
- pri narodení každého dieťaťa najviac dva dni v roku,
- pri úmrtí manžela, manželky, rodiča dieťaťa najviac tri dni v roku,
- pri úmrtí starého rodiča alebo súrodenca alebo súrodenca manželka alebo manželky najviac jeden deň v roku,
- na darovanie krvi jeden deň,
- na sťahovanie v mieste bydliska najviac jeden deň alebo pri sťahovaní do inej obce najviac dva dni v roku.

## Článok 19

Zamestnávateľ uhradí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce súkromné cestné motorové vozidlo náhradu vo výške spotrebovaných PHM ako aj základnú náhradu v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zmien a doplnkov.

## Článok 20

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo



výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zmien a doplnkov.

## **Článok 21**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou vždy z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce /organizačné dôvody, zdravotné dôvody, odstúpné nad rámec nárokov vyplývajúcich zo Zákonníka práce, a to :

- vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku u zamestnancov, ktorí v organizácii zamestnávateľa odpracovali viac ako 20 rokov,
- vo výške jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca u tých zamestnancov, ktorí v organizácii zamestnávateľa odpracovali menej ako 20 rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

## **Článok 22**

Zamestnávateľ predloží závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch, ak takáto situácia nastane.

## **Článok 23**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, predpisov z oblasti BOZP a PO, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 14 dní pred jej uskutočnením.

# **Časť IV. Platové podmienky**

## **Článok 24**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Táto kolektívna zmluva v súlade s týmto zákonom upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

## **Článok 25**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## **Článok 26**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosť a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od

dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa so započítaním praxe.

### **Článok 27**

Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok stanovených pri jeho priznaní starostom obce. Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví.

### **Článok 28**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu. Rovnako poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy v sume jeho funkčného platu pri dosiahnutí 60 rokov veku. Písomnú žiadosť o poskytnutie peňažnej odmeny predkladá ekonomickému úseku sám zamestnanec. Odmena bude úmerne krátená dohodnutému pracovnému času zamestnanca.

### **Článok 29**

Zamestnanci sú odmeňovaní podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení novely platnej od 1.1.2019 a neskorších zmien a predpisov.

### **Článok 30**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za kvalitné plnenie úloh nad rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce (§ 20 ods. 1 písm. a/ zákona č. 553/2003 Z. z.), za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, alebo osobitne významnej pracovnej úlohy (§ 20 ods. 1 písm. b/), osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri ktorej môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

## **Časť V. Sociálna oblasť**

### **Článok 31**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovný čas je viac ako 4 hodiny denne, stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby. Okruh fyzických osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sa rozširuje o starostu obce, ktorý vykonáva prácu na plný úväzok.

### **Článok 32**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov v sume 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie



(nad rámec ustanovenia § 152 Zákonníka práce) vo výške 0,56 € / stravovaciú poukážku a deň. Príspevok zamestnávateľa sa vzťahuje aj na starostu obce.

### **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 32 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom a starostovi obce aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to výlučne počas dovolenky, náhradného voľna, práceneschopnosti s povolenou vychádzkou maximálne 10 kalendárnych dní a ošetrovania člena rodiny.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu za prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 55 zákona č. 462/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo na životné poistenie, ktoré má charakter dôchodkového poistenia z rozpočtu obce v pomere k výške dôchodkového poistenia hradeného zamestnancom 1:1 mesačne, za predpokladu, že na poskytnutie príspevku zamestnancovi budú splnené podmienky vyplývajúce z platných právnych predpisov. Mesačná výška príspevku zamestnávateľa bude úmerne krátená dohodnutému pracovnému času zamestnanca.

Príspevok zamestnávateľa bude poukazovaný mesačne na účet doplnkovej dôchodkovej poisťovne, životnej poisťovne, spolu s odvodom príspevku zamestnanca, ktorý je v individuálnej výške podľa uzatvorenej zmluvy o doplnkovom dôchodkovom poistení, životnom poistení.

## **Č a s ť VI.**

### **Zásady čerpania sociálneho fondu**

#### **Článok 35**

Zamestnávateľ v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- a. stravovanie,
- b. regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca.

#### **Článok 36**

##### **Príspevok na stravovanie**

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov podľa čl. 32 prostredníctvom stravovacích poukážok.

#### **Článok 37**

##### **Príspevok na regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom raz ročne príspevok na regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca (napr. kultúrno-spoločenské a športové podujatia, šport a telovýchovu, rehabilitácie a pod.) za predpokladu dostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Tento príspevok bude vyplatený raz ročne v hotovosti na základe predložených potvrdení z obdobia trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa príp. bude poskytnutý formou poukážok alebo účasťou na organizovanom športovom, kultúrnom a inom podujatí.

### **Článok 38**

#### **Príspevok na sociálnu výpomoc**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne sociálnu výpomoc vo výške 100,- € v mimoriadnych prípadoch, ktorými sa rozumie:

úmrtnie manžela, manželky, dieťaťa, rodiča, dieťaťa, živelná pohroma. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti v ktorej zamestnanec uvedie dôvody svojej sociálnej tiesne. K žiadosti je potrebné doložiť: úmrtný list (potvrdenie o spoločnej domácnosti), preukázanie skutkového stavu (záznam z poisťovne, polície, svedecká výpoveď, čestné prehlásenie, potvrdenie zo súdu...) Sociálna výpomoc bude zamestnancovi vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po prijatí jeho žiadosti. V prípade, že zamestnanec vo svojej žiadosti uvedie, že žiada o vyplatenie sociálnej výpomoci v skoršej lehote, prípadne v hotovosti, zamestnávateľ takejto žiadosti vyhovie.

### **Článok 39**

#### **Rozpočet sociálneho fondu**

Pre hospodárenie s fondom zostaví obec v spolupráci s odborovou organizáciou vlastný rozpočet. Po dohode s odborovou organizáciou sa môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.

### **Článok 40**

#### **Evidencia**

Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá starosta obce. Ekonomický úsek vedie evidenciu sociálneho fondu, ktorú predkladá na požiadanie k nahliadnutiu výboru odborovej organizácie.

### **Článok 41**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.



## **Článok 42**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu pre roky 2019 až 2020.

## **Článok 43**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

## **Článok 44**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1 x ročne pri konaní výročnej členskej schôdze.

## **Časť VII. Záverečné ustanovenia**

### **Článok 45**

Táto Kolektívna zmluva ja uzavretá na obdobie od 1.5.2019 do 31.12.2020. V prípade neuzavretia novej kolektívnej zmluvy do konca roka 2020 trvá účinnosť záväzkov tejto Kolektívnej zmluvy do 31.4.2021.

### **Článok 46**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Článok 47**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### **Článok 48**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

### **Článok 49**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

## Článok 50

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

## Článok 51

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie.

V Slovenskej Ľupči dňa: 29.4.2019

Za zamestnávateľa:

Mgr. Roland Lamper  
starosta obce



Za ZO SLOVES:

Miroslava Oravcová  
predsedníčka ZO SLOVES

